

8月の月一です。

長かった梅雨が明けた途端、「暑いですね〜…」
車から降りて、木陰に駆け込み空を仰ぐと、白雲木の虫食い
葉の網目から炎熱の盆空が透けて見えました。
コロナと熱中症の二本立ての対策が必須の猛暑の日々を
何とか切り抜きたいものです。



《新設訪問看護ステーション情報》



訪問看護ステーション「ココロのあい」
問合せ先

☎ : 048-826-5007

E-mail : info@kokoronoai.co.jp

HP : <https://kokoronoai.co.jp/>

8月1日のみなわ会定例会(毎月第1土曜日)。その日から新しく開設された精神科特化型「訪問看護ステーション・ココロのあい」のPRに管理者・稲垣さんご夫妻がお見えになりました。みなわ会の会員は親亡き後の孤立回避などのために、ご本人の良き相談相手となるように比較的早くから訪問看護を導入し利用継続されています。週に1回、月に2回等、訪問回数はご本人・ご家族と相談して様々です。信頼関係が築かれれば家族の安心にもつながります。「訪問看護」にご関心のある方はご連絡をされては如何ですか？8月29日に無料相談会があるそうです。(このHPのチラシ掲示板をご参照下さい。)

《みんなねっと情報》



第97回 労働政策審議会障害者雇用分科会が7月31日に開催されました。

今回の障害者雇用分科会の最大の課題は、「障害者雇用率の0.1%引上げの時期について」です。障害者雇用率については、2018年4月1日に精神障害者をその対象に加えたことから、2020年3月までの可能な限り早い段階で雇用率を0.1%アップすることが政令で決まっています。当会からは眞壁理事が出席し、今回は1月1日より実施できるかを検討しています。

新型コロナウイルス感染症が拡大する中で、雇用者側からは引き延ばしすべきとの意見も出されています。政令の実施日が半年後に迫る中で、予定どおり実施してほしいものです。

*詳細は、厚生労働省ホーム > 政策について > 審議会・研究会等 > 労働政策審議会(障害者雇用分会) > 第97回労働政策審議会障害者雇用分科会(資料)へ



令和2年版障害者白書(令和元年度障害者施策の概況)が公表されています。

精神障害に関する記述は全体に少ないのですが、「ユニバーサルデザインの加速に向けた取組状況」の中で、「2018年10月から、各航空会社において、航空旅客運賃の障害者割引の対象者として、精神障害者を加えるよう、順次拡大。未導入の公共交通事業者に対して割引制度を導入するよう要請」という報告が掲載されています。

また、「雇用・就労の促進施策」では、精神障害についての言及が多くあり、現在の障害者雇用施策の中心課題の一つになっていることが見て取れます。

*詳細は、内閣府ホーム > 内閣府の政策 > 政策調整トップ > 障害者施策 > もっと詳しく > 障害者白書 > 令和2年版 障害者白書 全文(PDF版)へ